

树立七种意识 以实际行动推动集团创新发展

——谢先启董事长在宣布干部任职大会上的讲话

（根据讲话录音整理）

同志们：

这次市委对航发集团领导班子成员进行充实任命，是市委针对集团当前发展情况，从全市工作大局和集团领导班子建设需要出发，经过通盘研究，慎重考虑后作出的决定。近年来，在市委的坚强领导下，集团勇担融资平台和市政建设的发展使命，改革创新、开拓进取、积极作为，企业发展呈现出规模和效益双上升，实力和后劲双增强，管理和形象双提升的良好态势，为推动全市经济和社会发展作出了积极贡献，市委、市政府对航发集团、市政集团的工作是肯定的、满意的，在干部的培养上也给予了极大的关心和支持。

这次市委任命的两位市管干部，是对集团公司优秀干部的肯定。对这次新提任的同志来讲，要看到自己的成长进步是组织培养教育的结果，是群众支持的结果，更是其他同志关心帮助的结果。贾永胜作为班子中唯一一名博士，多年来认真落实集团各项决策，加强经营管理，强化安全生产，如期高效的完成了各类重点工程建设任务，在科技创新等方面取得了成效，具有较强的大局意识，待人诚恳，市委认为贾永胜同志担任航发集团副总经理是合适的。邢舟同志作为班子中唯一一名女干

部，经历多岗位锻炼，熟悉经济，思路清晰，经验丰富，执行力强，工作勤勉务实，考虑问题细致周全，市委认为邢舟担任航发集团总经济师是合适的。随着企业的进一步发展，我们也将进一步在中层干部中培养更多的市管干部。

根据市委组织部的安排，我谈三点意见：

一、要坚决服从市委决定

集团的绝大多数干部同志政治素质、大局意识和业务能力都比较强，是一支敢打能拼善赢的干部队伍。市委对航发集团领导班子建设高度重视，对航发集团领导干部的成长也十分关心，希望大家自觉讲政治、顾大局、守纪律、讲规矩，切实把思想和认识统一到市委决定上来，积极支持、全力配合贾永胜、邢舟同志的工作。同时也希望贾永胜、邢舟同志尽快转变角色，负起责任和集团其他班子成员一道真抓实干，务实重行，勇挑重担，攻坚克难，共同把各项工作推向一个新的台阶。

二、要加强班子队伍建设

工作搞得好不好，关键在于班子队伍建设强不强，希望集团领导班子把加强党的领导和完善公司治理统一起来，认真落实好抓班子、带队伍、正风气。要抓好思想政治建设，扎实开展“两学一做”学习教育，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，领导党员干部增强“四个意识”，更加积极地立足岗位做贡献。要抓好班子建设，认真执行民主集中制，完善企业法人治理结构，健全议事规则和决策机制，充分发挥班子整体功效。要抓好队伍建设，按照好干部标准和“三重”用人导向，结合企业发展需要和个人成长路径，培养和选拔一批懂企业管

理、懂业务、懂资本运作、懂品牌营销的优秀干部。要抓好廉政建设，探索抓早抓小抓预防，特别是对权力集中、资金密集的部门和岗位要加强监管，努力构建不敢腐不能腐不想腐的预防机制。

三、要推动工作创新发展

当前，我市已启动第二机场建设工作，组建武汉航空公司的工作也在紧锣密鼓的推进中，武汉天河机场的股权也将逐步明晰，未来5年，集团将在产业规模、产业布局、产业发展等方面，实现大跨步的发展。可以说，当前集团面临着最好的发展机遇。我们要利用这难得的发展机遇，力争在新一轮发展中走在最前列，当好领跑者，全面提升集团的竞争实力和承担市委市政府各项任务的能力。利用这个机会，与在座的每一位干部谈谈心，下面我讲“七种意识”，与大家共勉：

（一）树立创新意识，切实做到不断突破、不断超越

成绩属于过去，要不断的在新的岗位上作出新的更大的成绩。事物发展的规律是波浪性前进，周期性变化。很多曾经名扬一时的企业在市场竞争中被淘汰的案例告诉我们，他们的失败正是因为被曾经的成功冲昏头脑，夜郎自大或浮夸冒进、急功近利。我们个人也同样如此，如果沉溺于过去的成绩中，我们就会裹足不前；如果不能超越自己、超越对手，就很可能被对手超越，过去的一流，就会成为今天的二流、明天的三流。因此，我希望在座的各位要进一步增强务实求进的意识，保持一种归零的心态，学会从零开始，善于把成绩当成起点，把自己当新手，继往开来、承前启后，不断以全新的成绩体现自己

的能力和價值，不斷開創各項工作的新局面，不辜負集團領導班子的信任和厚望，不辜負全體職工的信任和重託。

（二）樹立爭先意識，切實做到敢為人先、化危為機

俗話說的好，不談守業談創業，不談挑戰談機遇。良好的精神狀態是做好一切工作的前提，有什麼樣的精神狀態，就有什麼樣的工作幹勁，就會產生什麼樣的實際成效。面對機遇和挑戰，關鍵是要有一種面對困難鍥而不舍的精神，要有一種跌倒再爬起來的百折不撓的毅力，要有一種愈挫愈勇、在挫折中勇往直前的氣概。儘管當前我們平台業務受諸多因素影響，推進還存在某些阻力和壓力，市政業務受競爭環境等因素影響有所滯後，但是，憑借集團多年來自身打造的優勢，困難只是暫時的。在下一步的工作中，只要我們迎難而上、奮勇當先，始終保持奮發有為的銳氣和幹事創業豪氣，就一定能夠保持集團發展的活力，在逆境中贏得發展的先機。

（三）樹立學習意識，切實做到持續學習，提高素質

我們知道，學習塑造思想、學習升華人生、學習啟迪智慧。持續不斷的學習是一個人、一個團隊獲得可持續發展的重要基礎。在工作中，我們絕不能以老思維、老觀念、老經驗來指導今天的工作，要善於破壞和否定舊的觀念和思維。因此，我們每一位幹部必須牢固樹立終身學習的觀念，努力營造理論聯繫實際、學用結合的學風，做到學以致用、以用促學，在學中干，在干中學，以新思維研究新問題、以新思路落實新任務、以新舉措開拓新局面，通過不斷提高自身的綜合素質，不斷提高業

务水平和增强驾驭工作岗位的能力，从而有效推动工作的高效、深入开展。

（四）树立执行意识，切实做到令行禁止，立说立行

在工作中，做到政令畅通、有令必行是至关重要的。我们要牢固树立和强化“执行只有结果，没有如果”、“没有任何借口、只有执行服从”的观念，强化执行力，进一步增强“拼字当头、抢字为先，只争朝夕、分秒必争”的工作观，以高效率赢得高速度，以快节奏赢得快发展，使“快行动、快节奏、高效率、高质量”成为集团人共有的工作风格。要在工作任务上定标准、定时限、定奖惩，以强有力的组织纪律来强化执行力。定下来的事情就要抓紧实施，部署了的工作就要一抓到底，决不能敷衍塞责、推诿扯皮，决不能等待观望、贻误时机。在今后的工作中，我们要加强这方面的管理力度，对落实不力、推诿扯皮、疲于应付、敷衍了事的责任部门和责任人，将坚定不移地按照有关制度给予严肃处理。昨天的党政联席会上已经明确，年底，集团党委管理的干部要向集团党委会进行述职，进一步检验干部的工作实效。

（五）树立自律意识，切实做到率先垂范、干净干事

清正廉洁是对一个领导干部的基本要求，也是衡量一个领导干部是否称职的基本标准。工作在带给你薪水和回报的同时，更重要的是为你提供了一个展示才华、发展和提升自己的平台。在今后的工作中，每一位干部要立足本职岗位，正确的看待手中的权力，尤其是集团成为平台企业后，成为“甲方”后，要时时刻刻自警自律、自重自醒，以平和之心对待“名”，以知

足之心对待“利”，以淡泊之心对待“位”，以敬畏之心对待“权”，常思己得、常念己过，坚决做到“不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不洁之事不干”，认认真真做事，干干净净做人，使自己的工作经得起时间的考验，经得起发展的考验。在今后的工作中，不管是谁，不管工龄多长、职务多高、贡献多大，只要出现经济问题，都将一查到底，一票否决。

（六）树立团队意识，切实做到顾全大局、形成合力

企业的健康发展不是依靠某一个英雄就可以实现的，而是需要一个团队。没有高瞻远瞩、善于决策的领导团队，没有执行力强，素质高的中层管理队伍，企业每走一步都将困难重重，不能急功近利，要将个人的长远发展和短期目标捆绑在企业发展的战车上，与企业一起成长。在今后的工作中，大家要牢固树立团队意识、大局意识和“一盘棋”思想，心往一处想、劲往一处使，互相支持、密切协作，努力营造团队融洽、亲和友善、心情舒畅、干事创业的良好发展环境，努力形成“干事业一条心，抓工作一盘棋、谋发展一股劲”的生动局面。

（七）树立敢于担当的意识，切实有为，为企业发展做贡献

有权必有责，有责要担当。当前，集团上下不敢担当的风气有所抬头，我们一些干部在汇报问题的时候遮遮掩掩，解决问题的时候拿不出措施，在能力和水平方面不扪心自问，在待遇和提拔方面不比奉献。对上级安排的任务敷衍了事、得过且过；对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。这必须要引起全系统干部员工的重视，尤其是领导干部，要切实增强履

职尽责的压力感，尽责不推责，遇难不畏难。集团公司党委一贯在干部使用和任用上是不讲情面的，一切以业绩说话。

同志们，新的形势、新的岗位赋予了我们更大的责任。希望每一位领导干部都能够不辱使命，不负重托，“带着感情、带着责任、带着追求”履行好工作职责，以更高的标准严格要求自己，以加倍的努力投入新的工作，以显著的成绩回报组织的信任和群众的期盼，为企业新的发展做出更大的贡献！

最后希望贾永胜、邢舟同志和各位班子成员一道团结带领航发集团全体干部职工凝心聚力、同心同德、优质高效完成好市委、市政府交办的各项任务，为服务中心工作，服务企业发展做出新的更大贡献。